

Como Funciona um Órgão Licenciador

Cargo	Hierarquia	Suscetível MP?	Mentalidade
Presidente/Governador (cargo eletivo)		Quase nada	Vamos dar a Licença
<hr/>			
Ministro/Secretário (cargo comissionado)	Muito Alta (destitui do cargo)	Pouco	Vamos dar a Licença
Presidente do Órgão (cargo comissionado)	Muito alta (destitui do cargo)	Muito (risco de <u>processo criminal</u>)	“Devo dar Licença, resguardado meu risco”
Diretor Licenciamento (de carreira, com cargo de chefia)	Alta (recomenda a saída)	Muito (risco de <u>processo criminal</u>)	“Não posso aprovar se o técnico negar”
Chefe/Coordenador (de carreira, com cargo de chefia)	Mediana (se destituído, fica)	Muito (risco de <u>processo criminal</u>)	“Não posso aprovar se o técnico negar”
Técnicos (de carreira, concursados, estáveis; o grupo técnico <u>analisa o EIA/RIMA</u>)	Nenhuma (<u>não pode ser despedido</u> ; Obediência depende de <u>empatia da chefia</u>)	Extremamente (responsabilidade técnica; <u>processo criminal pessoal</u>)	“Todos passam, eu fico e pago o pato”

Pressão x Relacionamento

Cargo	Resultados p/	Pressão	Hora da Pressão Obs: <u>de baixo p/ cima</u>
Presidente/Governador (cargo eletivo)	Pressão	Ajuda, na hora certa	Licença parada, após análise técnica
Ministro/Secretário (cargo comissionado)	Pressão	Ajuda, na hora certa	Licença parada, após análise técnica
Presidente do Órgão (cargo comissionado)	Pressão e Relacionamento	Ajuda, na hora certa	Licença parada, após análise técnica
Diretor Licenciamento (de carreira, com cargo de chefia)	Pressão e Relacionamento	Mais amedronta do que ajuda	Licença parada, após análise técnica
Chefe/Coordenador (de carreira, com cargo de chefia)	Relacionamento técnico	Amedronta (solicita complementação)	Nunca durante a análise técnica
Técnicos (de carreira, concursados, estáveis; o grupo técnico <u>analisa o EIA/RIMA</u>)	Relacionamento técnico	Atrapalha (solicita complementação procrastina ou indefere)	Nunca durante a análise técnica